

Hardt est une entreprise manufacturière spécialisée dans l'industrie alimentaire située dans l'ouest de Montréal. Hardt est une entreprise privée, établie depuis longtemps, qui est rentable et qui a de beaux projets pour l'avenir! Dans notre entreprise, les valeurs suivantes sont établies : communiquer activement, exprimer ses préoccupations et chercher à résoudre les problèmes, travailler de manière coopérative et dans le respect et s'efforcer d'apporter des améliorations continuellement.

Hardt fournit des solutions aux supermarchés ainsi qu'aux magasins à grandes surfaces, et est le fournisseur exclusif de rôtisseries et de réchauds à plus de 90% des grandes surfaces aux États-Unis. Notre entreprise est orientée vers nos clients, ce qui est bien démontré à travers notre mission de *fournir des solutions fiables et qui répondent aux besoins de nos clients*. Hardt est présentement à la recherche d'un(e):

Chef de Projets

Le rôle du Chef de Projets est de gérer les aspects techniques et de gestion de projet du cycle de vie d'un produit, y compris le développement, l'évolution et d'offrir un support à tous les services internes. Le Chef de Projets est un membre du Groupe Technique et effectue les tâches techniques et de gestion qui lui sont assignées. Le Chef de Projets relève du Superviseur, Développement de produits.

Principales responsabilités:

- Diriger, gérer et soutenir les ressources assignées aux tâches liées au développement de produits ou aux projets d'amélioration continue;
- Planifier, maintenir et communiquer les délais et les modifications du projet;
- Contribuer à la conception technique, au développement et à l'amélioration de tous les produits au sein de l'organisation;
- Réviser et approuver les dessins mécaniques et les schémas électriques liés au projet;
- Effectuer et documenter les activités de test pour soutenir le développement des produits et les projets d'amélioration continue;
- Participer au montage de prototypes et/ou l'installation de pièces d'équipement existant (mécanique, électrique et/ou électronique);
- Apprendre et maintenir la connaissance des produits et fournir l'appui technique à tous les services internes;
- Gérer les modifications d'ingénierie pour les produits assignés;
- Participer aux rencontres de revues de la qualité et de l'amélioration continue et supporter les initiatives et les actions lorsque requis.

Qualifications requises:

- Détient un baccalauréat en génie ou un diplôme collégial - technique (spécialisé en mécanique ou électrique);
- Doit avoir un minimum de 5 ans d'expérience en gestion de projets d'ingénierie et diriger une équipe de projet; plus spécifiquement dans les projets de développement de produits et d'amélioration continue;
- Doit avoir un minimum de 8 ans d'expérience en fabrication ou en ingénierie mécanique;

- Avoir une compréhension des systèmes électriques et mécaniques. (Nous attendons du candidat qu'il/elle se familiarise avec le système et résout les problèmes techniques avec un minimum de supervision);
- Possède des habiletés exceptionnelles en communication (orales et à l'écrit). Bilinguisme requis.
- Doit faire preuve de leadership et de planification;
- Excellentes connaissances de Microsoft Office (Excel, Word, Power Point, Outlook, MS Project);
- Doit être très énergique et orienté vers les résultats;
- Connaissance de l'Espagnol serait un atout;
- Connaissance des logiciels techniques (CAO - Conception et fabrication Assistées par Ordinateur ou IAO – Ingénierie Assistée par Ordinateur, telles que l'analyse du stress ou l'analyse de déformation sur une pièce ou un assemblage donné) constitue un atout;
- Avoir des compétences en programmation constituent un atout;
- Connaissances des normes et processus de certification tels que UL (Underwriters Laboratory), CSA (Association Canadienne de Normalisation), la NSF (National Sanitation Foundation) constituent un atout.

Conditions de travail:

Environnement de bureau et d'atelier de travail avec travaux pratiques. Heures régulières de 8h30 à 17h00, du Lundi au Vendredi. Des voyages de courte durée sont parfois possibles en Amérique du Nord, le candidat doit posséder un passeport valide.

Hardt encourage le télétravail lorsque le type de travail le permet jusqu'à un maximum de 3 jours par semaine et un minimum de 2 jours par semaine au bureau. Les membres de l'équipe doivent se coordonner avec leur superviseur pour évaluer ce qui convient et définir les meilleures options qui respectent les besoins et les objectifs des employés et de l'entreprise. Le télétravail deviendra possible lorsque la formation sera complétée.

Les candidats qualifiés peuvent postuler en envoyant leur Curriculum Vitae à l'adresse: hr@hardt.ca avec la mention du titre du poste dans la ligne d'objet.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seuls les candidats retenus seront contactés.

*Avantages sociaux complets

*Possibilité de bonus (basé sur la performance de l'entreprise et de l'individu)

Hardt souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature. Le genre masculin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte.

Hardt is a food-service equipment manufacturer located in the west-end of Montreal. This long-established, privately-owned organization has been consistently profitable and is planning for future growth. The Organization's values are reflected in its operating principles: communicate actively; voice and seek to resolve concerns; work cooperatively and respectfully and strive for improvements continuously.

Hardt provides solutions to the supermarket and warehouse club industry, and is the exclusive supplier of rotisseries and heated display cases to over 90% of the warehouse clubs in the US. The Company is actively customer-driven as indicated by its mission to provide "Responsive, Reliable Solutions." Hardt is presently seeking a:

Project Leader

The purpose of the Project Leader position is to conduct the technical and project management portions of a product's life cycle including development, evolution and support all internal departments. The Project Leader is a member of the Technical Group and will perform technical and management duties as assigned. The Project Leader is reporting to the Product Development Supervisor.

Key Areas of Responsibility

- Direct, manage and support other resources assigned to all tasks related to the product development or continuous improvement projects;
- Plan, maintain and communicate project timelines and changes;
- Contribute to technical design, development and improvements to all products within the Organization;
- Review and approve mechanical drawings and electrical schematics related to the project;
- Perform and document testing activities to support product development and continuous improvement projects;
- Participate in assembling prototype and/or installing parts on existing equipment (mechanic, electric and/or electronic);
- Maintain current understanding of the product and provide technical support to all internal departments;
- Manage engineering changes to assigned products;
- Participate in Quality and Continuous Improvement Reviews, support initiatives and actions as required.

Qualifications

- Holds a Bachelor of Engineering or College technical diploma in mechanical or electrical;
- Has minimum 5 years of engineering project management experience leading a project team; more specifically in product development and continuous improvement projects;
- Has minimum 8 years of manufacturing or mechanical engineering experience;
- Demonstrates an understanding of electrical and mechanical systems. (We would expect the candidate to get familiarized with the system and troubleshoot with minimal guidance);
- Has exceptional communication abilities and well-developed professional verbal and written skills in English and French;
- Must demonstrate leadership and planning skills;

- Strong Microsoft Office skills (Excel, Word, Power Point, Outlook, MS Project);
- Must be highly energetic and result oriented;
- Knowledge of Spanish would be an asset;
- Possess technical software knowledge (CAD – Computer Aided Design or CAE - Computer Aided Engineering, such as stress analysis or deformation analysis on a given part or assembly) is an asset;
- Programming skills would be an asset;
- Knowledge of certification standards and processes such as UL (Underwriters Laboratory), CSA (Canadian Standards Association), NSF (National Sanitation Foundation) would be an asset.

Working Conditions

Office and work shop environment with some hands on involvement. Regular hours are from 8:30am to 5:00pm, Monday to Friday. There is a possibility of occasional, short-term travel within North America; valid passport is required.

Hardt encourages working from home where the type of work permits it at a maximum of 3 days per week and minimum 2 days in the office. Team members should coordinate with their Supervisor to assess what is suitable and define best options that respect both employees' and business needs and deliverables. Working from home will be possible when fully trained.

Qualified candidates can apply by sending their resume to: hr@hardt.ca with the mention of the job title in the subject line.

We thank all applicants for their interest; however, only qualified candidates will be contacted.

*Complete benefits package offered

*Potential bonus (based on Company performance and individual performance)

Hardt endorses an Equal Employment Opportunity Program and invites women, members of visible and ethnic minorities, Aboriginal people and persons with disabilities to apply. The masculine gender is used solely for the purpose of shortening the text.