HARDT

Hardt est une entreprise manufacturière spécialisée dans l'industrie alimentaire située dans l'ouest de Montréal. Hardt est une entreprise privée, établie depuis longtemps, qui est rentable et qui a de beaux projets pour l'avenir! Dans notre entreprise, les valeurs suivantes sont établies : communiquer activement, exprimer ses préoccupations et chercher à résoudre les problèmes, travailler en collaboration et avec respect et s'efforcer d'apporter des améliorations continuellement.

Hardt fournit des solutions aux supermarchés ainsi qu'aux magasins à grandes surfaces, et est le fournisseur exclusif de rôtisseries et de réchauds à plus de 90% des grandes surfaces aux États-Unis. Notre entreprise est orientée vers nos clients, ce qui est bien démontré à travers notre mission de *fournir des solutions fiables et qui répondent aux besoins de nos clients*. Hardt est présentement à la recherche d'un(e):

Ingénieur industriel

L'ingénieur industriel contribue à l'optimisation de la production sur notre site de production (assemblage), qui présente un fort mélange de produits et un volume de fabrication faible à moyen. Vous serez au cœur des démarches Lean et d'amélioration continue, de la conception et de la standardisation des lignes et des flux de production. En collaboration étroite avec les équipes de Production et de Recherche & Développement, vous accompagnerez la montée en cadence des nouveaux produits depuis la phase pilote jusqu'à la production à grande échelle, piloterez des projets de réduction des déchets et veillerez à ce que les procédés restent sûrs, efficaces et conformes aux exigences. L'ingénieur industriel relève du Superviseur, Ingénierie de production.

Principales responsabilités

Méthodes Lean & amélioration continue

- Diriger les initiatives 5S, l'agencement des postes et la gestion visuelle; former les opérateurs aux outils Lean (SMED).
- Gérer les projets d'amélioration continue de A à Z : définir le périmètre, préparer le dossier d'affaires, réaliser des essais pilotes, former les équipes et suivre le retour sur investissement.
- Suivre et communiquer les indicateurs clés : réduction des temps de cycle (p. ex. ≥ 15 % en 12 mois), diminution des taux de défauts (– 20 %), résultats des audits 5S.

Conception, standardisation & support à la production

- Concevoir, tester et déployer de nouvelles lignes d'assemblage — en garantissant l'ergonomie, la sécurité et la qualité.
- Élaborer et mettre à jour les modes opératoires normalisés, les cartographies de processus, l'AMDEC processus (Analyse des modes de défaillance, de leurs effets et de leur criticité pour les processus) et les documents de travail standardisés.
- Équilibrer les temps takt, simuler les flux et éliminer les goulots d'étranglement pour optimiser la cadence.
- Soutenir les avis de modification technique et gérer les écarts qualité/processus en réalisant des analyses de cause et en recommandant des actions correctives.

Collaboration & outillage

- Conseiller le département de Recherche & Développement pour industrialiser les nouveaux produits : garantir leur fabricabilité, optimiser les coûts et maîtriser les risques.
- Identifier, évaluer et recommander les outils et équipements de production adaptés aux exigences manufacturières.

HARDT

Qualifications

- Baccalauréat en génie industriel ou équivalent.
- Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ).
- Minimum de 2 ans d'expérience en ingénierie industrielle ou manufacturière, de préférence en milieu d'assemblage.
- Certification *Lean Six Sigma* ou équivalent en amélioration continue considérée comme un atout.
- Maîtrise des méthodologies Lean (5S, Kaizen, SMED, Kanban, cartographie de la chaîne de valeur) et expérience concrète de repérage des gaspillages, d'optimisation des flux et d'amélioration continue.
- Habileté à lire et interpréter des dessins mécaniques et électriques pour la conception de procédés, le dépannage et la documentation.
- Connaissance pratique des équipements de production (imprimantes 3D, machines CNC, gabarits et montages) considérée comme un atout.
- Maîtrise de la suite Microsoft Office (Excel, Word, PowerPoint, Outlook, MS Project).
- Excellentes compétences en communication en français et en anglais, capables de soutenir un environnement de travail bilingue.
- Aptitudes prononcées pour la résolution de problèmes et le travail pratique, avec capacité à collaborer avec les équipes de Production, d'Ingénierie et de R&D et à vulgariser l'information technique pour tout public.

Exigences professionnelles

Conformément à la *Loi sur les ingénieurs* (CQLR c. I-9) et aux règlements de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ), les personnes qui ne sont pas encore pleinement titulaires d'un permis peuvent occuper ce poste sous le titre d'ingénieur industriel seulement si elles sont inscrites officiellement auprès de l'OIQ (ex. : en tant que candidat à la profession d'ingénieur) et qu'elles travaillent sous la supervision d'un ingénieur membre de l'Ordre.

Ces personnes ne peuvent pas se présenter publiquement comme ingénieurs (ex. : signature courriel, cartes professionnelles ou approbation de documents techniques) tant qu'elles n'ont pas obtenu leur permis complet.

Conditions de travail

Environnement de bureau et d'atelier, avec une participation pratique occasionnelle. Horaire régulier de 8 h 30 à 17 h 00, du lundi au vendredi.

Hardt encourage le télétravail lorsque la nature du travail le permet, conformément à notre politique sur le travail à distance. Les membres de l'équipe doivent s'entendre avec leur superviseur pour évaluer les modalités appropriées et définir les meilleures options qui respectent à la fois les besoins des employés et ceux de l'entreprise. Le télétravail deviendra possible lorsque la formation sera complétée.

Aperçu des avantages

- Avantages sociaux complets : soins de santé, soins dentaires, programme d'aide aux employés (PAE), assurance vie de base et assurance en cas de décès ou de mutilation accidentels (DMA), invalidité de longue durée (ILD), à compter du premier jour d'emploi.
- Soins de santé virtuels (télémédecine).
- Régime enregistré d'épargne-retraite (REER) avec contrepartie de l'employeur.
- Possibilité de bonus (basé sur la performance de l'entreprise et de l'individu).
- Cinq (5) jours de congé discrétionnaire par année.

Les candidats qualifiés peuvent postuler en envoyant leur Curriculum Vitae à l'adresse: hr@hardt.ca avec la mention du titre du poste dans la ligne d'objet.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seuls les candidats retenus seront contactés.

Hardt souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature. Le genre masculin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte.

ACCUSÉ DE RÉCEPTION

Je, soussigné(e), confirme avoir lu la description de poste ci-dessus. Je confirme en comprendre le contenu, incluant les attentes, les responsabilités et les conditions qui y sont décrites, et je les accepte librement et volontairement.

Nom (Prénom et Nom de famille) _____

Signature _____

Date _____

HARDT

Hardt is a food-service equipment manufacturer located in the west-end of Montreal. This long-established, privately-owned organization has been consistently profitable and is planning for future growth. Dynamic and entrepreneurial, the Company focuses on quality, teamwork and commitment to outstanding customer service and support. The Organization's values are reflected in its operating principles: communicate actively; voice and seek to resolve concerns; work cooperatively and respectfully and strive for improvements continuously.

Hardt provides solutions to supermarkets and big box stores, and is the exclusive supplier of rotisseries and warming racks to over 90% of the big box retailers in the United States. Our company is customer-centric, as demonstrated by our mission to provide reliable solutions that meet our customers' needs. Hardt is currently seeking a:

Industrial Engineer

The Industrial Engineer supports and enhances production across our high-mix, low- to medium-volume assembly facility. You'll lead Lean and continuous-improvement initiatives, design and standardize assembly lines and workflows. Working closely with Production and Research & Development departments, this role translates new products from pilot to full-scale production, drive waste-reduction projects, and ensure processes run safely, efficiently and to specification. The Industrial Engineer reports to the Manufacturing Engineering Supervisor.

Key Areas of Responsibility

Lean & Continuous Improvement

- Lead 5S, space-planning and visual-management initiatives; coach operators on Lean tools (SMED).
- Manage continuous improvement projects end-to-end: define scope, build business cases, run pilots, train staff and track ROI.
- Track and report key metrics by cycle-time reductions (e.g. ≥15% in 12 months), defect rates (e.g. –20%), and 5S audit scores.

Production Design, Standardization & Support

- Design, pilot and roll out new assembly lines—ensuring ergonomics, safety and quality
- Develop and update SOPs, process flow diagrams, Process Failure Mode and Effects Analysis, and standardized-work documents
- Balance takt times, model workflows and eliminate bottlenecks to boost throughput
- Support Engineering Change Notices (ECNs) and investigate Product/Process Quality Deviations (PQDs) leading root-cause analyses and corrective actions

Collaboration & Tooling

- Advise the Research & Development department to scale new products into production—ensuring they're manufacturable, cost-effective, and low-risk.
- Help identify, assess and recommend production tools and equipment to meet manufacturing requirements.

Qualifications

- Bachelor's degree in industrial engineering or equivalent.
- Licensed member and in good standing with the *Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ)*.
- Minimum 2 years' experience in industrial or manufacturing engineering, preferably in an assembly environment.
- Lean Six Sigma Belt certification or equivalent continuous improvement credential considered an asset.

- Proficient in Lean production methodologies (5S, Kaizen, SMED, Kanban, value-stream mapping), with hands-on experience identifying waste, streamlining workflows and driving continuous improvement.
- Skilled at reading and interpreting mechanical and electrical drawings to support process design, troubleshooting and documentation.
- Practical knowledge of manufacturing equipment (3D printers, CNC machines, jigs and fixtures) considered an asset.
- Proficiency in Microsoft Office Suite (Excel, Word, PowerPoint, Outlook, MS Project).
- Strong communication skills in both French and English, with the ability to support a bilingual work environment.
- Strong communication and problem-solving skills, with a hands-on approach and the ability to collaborate across production, engineering, and R&D teams. Capable of clearly explaining technical information to both technical and non-technical audiences.

Professional Licensing Requirements

In accordance with the *Engineers Act (CQLR c. I-9)* and the regulations of the *Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ)*, individuals who are not yet fully licensed as professional engineers may occupy this role under the title "Industrial Engineer" only if they are officially registered with the OIQ (e.g., as a candidate or junior engineer) and work under the supervision of a licensed engineer.

These individuals may not publicly represent themselves as engineers (e.g., on business cards, email signatures, or by signing technical documentation) until they obtain their full license.

Working Conditions

Office and workshop environment with some hands-on involvement. Regular hours 8:30am to 5:00pm - Monday to Friday. Hardt encourages working from home where the type of work permits it according to our work from home policy. Team members should coordinate with their supervisor to assess what is suitable and define best options that respect both employees' and business needs and deliverables.

Benefits Overview

- Complete benefits package offered: health care, dental care, Employee Assistance Program (EAP), life insurance and accidental death & dismemberment (AD&D), long-term disability (LTD) insurance, all effective the first day of employment.
- Virtual healthcare (telemedicine).
- Registered Retirement Savings Plan (RRSP) matching plan.
- Potential bonus (based on Company performance and individual performance).
- Employee Referral Program.
- Five (5) paid discretionary days per year.

Qualified candidates can apply by sending their resume to: hr@hardt.ca with the mention of the job title in the subject line.

We thank all applicants for their interest; however, only qualified candidates will be contacted.

Hardt endorses an Equal Employment Opportunity Program and invites women, members of visible and ethnic minorities, Aboriginal people and persons with disabilities to apply. The masculine gender is used solely for the purpose of shortening the text.

HARDT

ACKNOWLEDGEMENT OF RECEIPT

I, confirm that I have read the above job description. I confirm that I understand its contents, including the expectations, responsibilities, and conditions outlined therein, and I accept them freely and voluntarily.

Name (First and Last) _____

Signature _____

Date _____